

**Sabiedrība ar ierobežotu atbildību
„KĀRSAVAS NAMSAIMNIEKS”**

Reģ.Nr.56803002941
Vienības iela 53, Kārsava, LV-5717
tālr.65733353, mob.tālrn.28652031
e-pasts: k_namsaimnieks@inbox.lv
Norēķinu konts: LV39HABA0551020345647
AS „Swedbank”, bankas kods: HABALV22

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Kārsavā

30.01.2018.

Nr.3

**Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „KĀRSAVAS NAMSAIMNIEKS”
atalgojuma politikas principi**

*Izdoti saskaņā ar „Publiskas personas kapitāla daļu
un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma”
58.panta pirmās daļas 1)punkta d)apakšpunktu*

I. Atalgojuma politika

1. Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „KĀRSAVAS NAMSIAMNIEKS” (turpmāk – Sabiedrība) atalgojuma politika ir vispārējs rīcības un pasākumu kopums, kas ietver Sabiedrības apstiprinātus iekšējos normatīvos aktus, kuri ir jāievēro, īstenojot atalgojumu politiku.
2. Atalgojumu politiku piemēro attiecībā uz visiem Sabiedrības darbiniekiem. Šo politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļa atlīdzības noteikšanai.

II. Atalgojuma politikas mērķi

3. Atalgojuma politikas mērķi ir:
 - 3.1. noteikt Sabiedrības darbinieku atalgojuma pamatprincipus;
 - 3.2. saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus;
 - 3.3. atbilstoši ekonomiskajai situācijai valstī un Sabiedrības finansiālajām iespējām, panākt darba tirgum atbilstošu un konkurētspējīgu atalgojumu;
 - 3.4. novērtēt darbinieka personisko ieguldījumu un motivēt darbinieku, lai sasniegtu augstākus Sabiedrības un personiskos mērķus.

III. Atalgojuma politikas uzdevums

4. Atalgojuma politikas uzdevums ir noteikt atalgojuma veidošanas sistēmu Sabiedrībā, kas nodrošinātu Sabiedrības pamatdarbību un tās attīstību sekojošos virzienos:
 - 4.1. dzīvojamā fonda, tam pieguļošās teritorijas apsaimniekošanas pakalpojumu kvalitātes paaugstināšana, nodrošinot ekonomisku finanšu līdzekļu izmantošanu;

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „KĀRSAVAS NAMSAIMNIEKS”
atalgojuma politikas principi

- 4.2. siltumenerģijas ražošanas, siltumenerģijas pārvades un sadales pakalpojumus;
- 4.3. ūdensapgādes un kanalizācijas pakalpojumus;
- 4.4. veicinātu sadarbību starp Sabiedrību un klientiem.

IV. Atalgojuma politikas pamatprincipi

5. Atalgojuma politikas pamatprincipi ir:
 - 5.1. nodrošināt Sabiedrības darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas ir atbilstošs Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējam līmenim;
 - 5.2. nodrošināt darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu;
 - 5.3. nodrošināt atalgojuma līmeņu saskaņotību;
 - 5.4. nodrošināt atalgojuma sasaisti ar Sabiedrības darbības rezultātiem un darbinieka individuālajiem sasniegumiem, ieguldījumu;
 - 5.5. veicināt profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu (jaunu darba organizācijas metožu ieviešanu, jaunu tehnoloģiju apguvi);
 - 5.6. veicināt darbinieku motivāciju, novērtēt, apbalvot labu darba sniegumu.

V. Atalgojuma struktūra

6. Sabiedrības atalgojumu veido:
 - 6.1. atalgojuma nemainīgā daļa, kas ir mēneša darba alga vai stundas tarifa likme, kuru nosaka, pamatojoties uz amatam piešķirto kvalifikācijas kategoriju, atbilstoši veicamo amata pienākumu sarežģītībai, darba apjomam, atbildības pakāpei un kvalifikācijas prasībām;
 - 6.2. akorda alga, kas tiek aprēķināta par paveikto darba apjomu, balstoties uz akorddarba izcenojumiem, kas ir darba samaksa par vienas atsevišķas vai kompleksas darba vienības veikšanu pie pilnīga tehniskā nodrošinājuma, ņemot vērā darbu sarežģītības pakāpi un apstākļus;
 - 6.3. atalgojuma mainīgā daļa, kas ir līdzeklis, kas palīdz vadīt un atalgot darbinieku par tā darba sniegumu un attieksmi, kā arī veids atalgojuma izmaksu elastīguma nodrošināšanai.
7. Darba algas apmēru konkrētam darbiniekam nosaka, ņemot vērā darbinieka individuālās kompetences (izglītību, pieredzi nozarē un Sabiedrībā, specifiskās prasmes u.t.t.).
8. Akorda algas sistēma Sabiedrībā tiek piemērota, darbiniekiem, kuru darba procesu ir iespējams normēt, nosakot laika normas un akorddarba izcenojumus.
9. Atalgojuma mainīgo daļu nosaka papildus atalgojuma nemainīgajai daļai, atbilstoši noteiktā laika periodā sasniegtajiem darba rezultātiem un veiktajam papildus darbam.
10. Atalgojuma mainīgo daļu veido:
 - 10.1. piemaksas, kuras nosaka pamatojoties uz Darba likumu un Sabiedrības iekšējiem normatīvajiem aktiem;

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „KĀRSAVAS NAMSAIMNIEKS”
atalgojuma politikas principi

- 10.2. sociālās garantijas (pabalsti, kompensācijas, papildatvaļinājumi) atbilstoši Darba likumam, Sabiedrības iekšējiem normatīvajiem aktiem un darba koplīgumam;
- 10.3. prēmijas, naudas balvas, izvērtējot darbinieka ieguldījumu, darba rezultātus, Sabiedrības darbības rezultātus, ievērojot Sabiedrības finansiālās iespējas.

Sabiedrības valdes loceklis

E.Lipskis

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „KĀRSAVAS NAMSAIMNIEKS”
atalgojuma politikas principi